



L'ÉQUIPE GC18

FICHE DE POSTE – TECHNICIEN DÉGRAISSAGE HOTTE & ENTRETIEN VMC (H/F)

Entreprise : L'ÉQUIPE GC18

Secteur : Dégraissage – Entretien VMC – Ramonage

Zone d'intervention : Sites professionnels (restaurants, collectivités, ERP)

Contrat de Travail : CDD de 3 mois renouvelable, avec possibilité d'évolution vers un CDI selon l'implication et les performances du salarié.

Déplacement : Interventions sur l'ensemble du Sud de la France, réalisées uniquement en journée. Aucun déplacement avec nuitée à l'extérieur n'est requis ; le retour au domicile est assuré chaque jour.

Pour en savoir plus sur notre entreprise : Les candidats souhaitant obtenir des informations complémentaires sur l'identité, les activités et les valeurs de la société peuvent consulter notre site internet : www.equipe-gc18.com.

Missions principales

Dans le cadre de notre développement, nous recrutons un technicien (H/F) chargé des missions suivantes :

- Dégraissage des hottes de cuisines professionnelles
- Nettoyage et entretien des conduits d'extraction des vapeurs grasses
- Entretien et dépoussiérage des installations de VMC
- Intervention sur moteurs d'extraction et caissons (selon accessibilité)
- Application stricte des consignes de sécurité et des procédures internes
- Représentation professionnelle de l'entreprise auprès des clients

Profil recherché

- Débutant accepté – aucune expérience exigée
- Bonne condition physique
- Absence de vertige indispensable (travail en hauteur ponctuel)
- Sens du service, savoir-être, savoir-vivre, conscience professionnelle
- Rigueur, ponctualité et esprit d'équipe
- Autonomie et sens de la responsabilité
- Détenzione du permis B





L'EQUIPE GC18

Organisation du travail

- Horaires principalement tôt le matin
- Possibilité d'une grande amplitude horaire, avec coupure en milieu de journée selon l'organisation des chantiers
- Interventions exceptionnelles de nuit et/ou le week-end
- Travail en binôme ou/et seul

Rémunération et avantages

- Salaire : 1 900 € net / mois pour un profil sans expérience
- Formation assurée sur le terrain dès l'embauche
- Accès à la formation continue via des organismes spécialisés pour perfectionnement
- Mutuelle prise en charge à 100 % par l'employeur
- Prime chantier
- Prime d'assiduité
- Packtage professionnel complet

Perspectives d'évolution

Selon l'implication et la montée en compétences, possibilité d'évolution vers :

- Une prise d'autonomie complète
- Mise à disposition d'un véhicule de fonction
- Téléphone professionnel
- Badge de télépéage
- Plan d'Épargne Retraite Collectif (PER)
- Prime d'intéressement
- Paniers repas

Ici chacun est valorisé pour ses compétences et ses engagements

